



LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 30, LT-01104 Vilnius,
tel. (8 5) 266 2984, faks. (8 5) 262 5940, el. p. rastine@tm.lt,
atsisk. sąskaita LT574010051004670211 Luminor Bank AS, banko kodas 40100.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188604955

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

2020-06-18 Nr. 10-8023
Į 2020-06-02 Nr. (11.1-53) STAP-432

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO

Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija gavo išvadai gauti pateiktą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Projektas). Pagal kompetenciją įvertinę Projektą teikiame pastabas ir pasiūlymus:

1. Projekto teikime nurodoma, kad kai kurie siūlomi pakeitimai yra atliekami atsižvelgiant į Valstybės įmonės Registrų centro siūlymus. Visgi siekiant aiškumo ir informacijos sistemingumo siūlytina visu teikiamo Projekto pakeitimus pagrindžiančius argumentus išsamiai išdėstyti Projekto lydraštyje.

2. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnyje, nustatančiame darbo užmokesčio sąvoką ir darbo užmokesčio sandarą, nėra minimos „vienkartinės pinigines išmokos, mokamos už darbą“. Atsižvelgiant į tai, su minėta Darbo kodekso nuostata siūlytina suderinti Projekto 1.3.2 papunktyje dėstomame 10 punkte vartojamą formuluotę.

3. Siekiant aiškumo siūlytina patikslinti Projekto 1.4.1 papunktyje siūlomą 4 punkto formuluotę „atranks būdas buvo paskelbtas tik vienas <...> gali nuspręsti taikyti kitą atranks būdą“, nes nėra aišku, ar kitas atranks būdas gali būti taikomas papildomai, ar nurodytas būdas pakeičiamas kitu.

4. Manytina, kad Projekto 1.4.4 papunktyje siūlomas 10 punkto papildymas „(išsilavinimą patvirtinančius dokumentus, kitus dokumentus, patvirtinančius pretendento atitiktį kvalifikaciniam reikalavimams)“ yra perteklinis ir neturintis pridėtinės vertės, todėl siūlytina jo atsisakyti.

5. Projekto 1.4.4 papunktyje siūlomas 10 punkte siūlytina suvienodinti informavimo būdą, t. y. abiem atvejais nurodyti, kad informuojama „gyvenimo aprašyme nurodytu telefono ryšio numeriu ir elektroninio pašto adresu“.

6. Projekto 1.4.5 papunktyje dėstomu 10¹ papunkčiu siūloma nustatyti, kad nurodytais atvejais atranks neperėjęs pretendentas gali būti *nekviečiamas* pakartotinai dalyvauti pretendentų atrankoje. Svarstytina, ar toks ribojimas, kuris užkerta kelią reikalavimus atitinkančiam kandidatui pakartotinai dalyvauti atrankoje, nepažeistų Lietuvos Respublikos Konstitucijos 48 straipsnio 1 dalyje įtvirtintos pamatinės žmogaus teisės *laisvai pasirinkti darbą*.



Tikime laisve

1000 4700 11

Siūlymas kritikuotinas taip pat atsižvelgiant į Konstitucinio Teismo doktriną (pavyzdžiui, 2008 m. kovo 5 d., 2008 m. kovo 15 d. nutarimai ir kt.), pagal kurią yra konstatuota, jog *esminiai reikalavimai, draudimai, ribojimai, subjektų teisės ir pareigos turi būti įtvirtinti įstatymu*.

7. Projekto 2.1 papunktyje siūlytina neteikti nuorodos į Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“. Siūlytina nurodyti, kad iki šio nutarimo įsigaliojimo paskelbti konkursai valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizuojami ir vykdomi iki šio nutarimo įsigaliojimo galiojusia tvarka.

8. Projekto 2.2 papunktis koreguotinas pagal aktualią situaciją.

9. Vadovaujantis Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2013 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1R-298, 114.1 papunkčiu dėstant teisės aktą naują redakcija, projekto lyginamasis variantas nėra rengiamas.

10. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos 72¹ straipsnio 5 dalimi (2020 m. rugpjūčio 1 d. redakcija), kuri yra Projektu nauja redakcija dėstomo Laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties kriterijams, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, nustatymo tvarkos aprašo teisinis pagrindas, Lietuvos Respublikos Vyriausybė taip pat turi nustatyti ir darbdavio įrašymo į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą ir išbraukimo iš jo tvarką.

Teisingumo ministras

Elvinas Jankevičius



VALSTYBINĖ DUOMENŲ APSAUGOS INSPEKCIJA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai
Siunčiama per TAIS

2020-06-15 Nr. 2R- 3005 (3.2.E)
Į 2020-06-02 Nr. (11.1-53)SD -STAP-
432

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO DERINIMO

Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija (toliau – Inspekcija), pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas), pastabų ir pasiūlymų dėl jo neturi.

Inspekcija, pagal kompetenciją išnagrinėjusi Jūsų pateiktą derinti Nutarimo projektu tvirtinamą Laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties kriterijams, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, nustatymo tvarkos aprašą (toliau – Aprašo projektas), esminių pastabų ir pasiūlymų dėl jo neturi, tačiau atkreipia dėmesį į Aprašo projekto 3 punkto antrą sakinį: „[p]rašyme darbdavys, kuris ketina vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, turi nurodyti juridinio asmens pavadinimą ir kodą, buveinės ir veiklos adresus, darbdavio kontaktinio asmens duomenis (vardą, pavardę, telefono ryšio numerį ir elektroninio pašto adresą) ir savo interneto svetainės adresą (jeigu ją turi)“. Siekiant užtikrinti duomenų kiekio mažinimo principą, siūlytina įvertinti darbdavio kontaktinio asmens vardo, pavardės skelbimo būtinumą ir tikslingumą, priešingu atveju turite turėti argumentų, dėl kokių priežasčių nepakanka nurodyti kontaktinio asmens telefono ryšio numerio ir (ar) elektroninio pašto adresą.

Direktoriaus pavaduotoja

Danguolė Morkūnienė



1990 KOVO 11

M. Valčiukė, tel. (8-5) 231 2476, margarita.valciuke@ada.lt

Biudžetinė įstaiga
L. Sapiegos g. 17
10312 Vilnius

Tel. (8 5) 279 1445
Faks. (8 5) 261 9494
El. p. ada@ada.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre
Kodas 188607912



LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai
El. p. post@socmin.lt

2020-06-12 Nr. 4-01-4446
Į 2020-06-02 Nr. (11.1E-53)STAP-432

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO NR. 20-8023 DERINIMO

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) derinti pateiktas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektas Nr. 20-8023¹ (toliau – projektas).

Pažymėtina, kad projekto 1.4.2 papunkčiu keičiamame 6.5 papunktyje numatoma įtvirtinti pretendentų dokumentų pateikimo termino minimalias ir maksimalias ribas, kurį galės pasirinkti konkursą organizuojantis asmuo skelbiant konkursą valstybės ir savivaldybės įmonėse, panaikinant konkretų dokumentų pateikimo 14 kalendorinių dienų terminą. Svarstytina, ar nustačius dokumentų pateikimo 5 *kalendorinių* dienų terminą bus užtikrintos realios galimybės visiems norintiems pretendents dalyvauti konkurse. Galima situacija, kai konkursą organizuojantis asmuo, iki konkurso žinodamas ir norėdamas priimti norimą pretendentą, gali nustatyti minimalų 5 kalendorinių dienų terminą, taip sumažindamas galimybę konkurse dalyvauti didesniai asmenų skaičiui². Siekdami užtikrinti realią galimybę dalyvauti konkurse norintiems asmenims, siūlome apsvarstyti galimybę nustatyti minimalų dokumentų pateikimo terminą ne 5 kalendorines dienas, o 5 darbo dienas.

Kartu atkreipiame dėmesį į tai, jog šiuo metu galiojančiame Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (toliau – aprašas) 1-ame punkte STT nėra minima. Siekiant teisinio aiškumo, siūlome sistemiškai peržiūrėti projektą ir į aprašą įtraukti STT pareigūnus.

Kitų pastabų ir pasiūlymų projektui neturime.

Direktoriaus pavaduotojas

Egidijus Radzevičius

Olga Meškienė, tel. (8 706) 63 347, el. p. olga.meskiene@stt.lt

¹ Prieiga internete: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAP/34d74f20a4d011eaa51db668f0092944?positionInSearchResults=0&searchModelUID=7417c7dc-c689-4dc4-b4f9-420dbef97688>.

² Pavyzdžiui, konkursas skelbiamas penktadienį vakare, tai dokumentams pateikti lieka 3 darbo dienos.



LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, LT- 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. info@vdi.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

20120-06- 12 Nr. SD- 128 - 4317
Į 2020-06-02 Nr. 20-8023

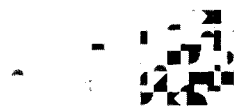
DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI), pagal kompetenciją įvertinusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo Nr. 20-8023 projektą (toliau - projektas), teikia pasiūlymus.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ (toliau – Nutarimas) patvirtinto Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 3.5 papunktyje nustatyta, kad į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įskaitoma premijos už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu arba mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą. Projekto 1.3.2 papunktyje numatomas Aprašo 3.5 papunkčio pakeitimas, nustatant, kad į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įskaitomos premijos (*išskyrus mėnesines premijas*) už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu arba mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą, *taip pat vienkartinės pinigines išmokos, mokamos už atliktą darbą*. Dėl šių projekte numatytų pakeitimų VDI teikia siūlymą išbraukti skliaustuose numatytą patikslinimą (*išskyrus mėnesines premijas*), kadangi mėnesinės premijos taip pat yra įtraukiamos į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, vadovaujantis Projekto 1.3.1 papunkčiu (Aprašo 3.4 papunktis). Atsižvelgiant į tai, kad tikslinga premijas, išmokėtas už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį (metines premijas) ir premijas, mokamas už mėnesio darbo rezultatus (mėnesines premijas), išskirti atskirais punktais dėl skirtingos šių premijų įtraukimo į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį tvarkos ir, siekiant aiškumo, siūlytina patikslinti Projekto 1.3.2 papunkčio formuluotę, išdėstant ją taip: premijos (*išmokėtos už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį*) už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu arba mokamos pagal darbo teisės normas ar darbovietėje taikomą darbo apmokėjimo sistemą, taip pat vienkartinės pinigines išmokos, mokamos už atliktą darbą.

Taip pat aukščiau minėtame Projekto 1.3.2 papunktyje siūlytina keisti formuluotę, kurioje numatyta, kad į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įtraukiamos *vienkartinės pinigines išmokos, mokamos už atliktą darbą*, kadangi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 139 straipsnyje, reglamentuojančiame darbo užmokesčio sąvoką ir jo sudėtinės dalis, vienkartinės pinigines išmokos nėra reglamentuojamos, todėl Apraše pateikus šią sąvoką, nėra aišku, į kurią iš DK 139 straipsnio 2 dalyje numatytų darbo užmokesčio dalių galėtų patekti vienkartinės pinigines išmokos.

Atsižvelgiant į tai, jog Aprašas nustato ne tik darbuotojo, bet ir valstybės tarnautojo, diplomato, vidaus tarnybos sistemos pareigūno ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką, tuo atveju, jeigu minėtas pakeitimas Projekte įtraukiamas dėl asmenų užimtumo



Tikime laisve

formų (šiems asmenims mokamų vienkartinį piniginių išmokų), kurios nepatenka į DK reglamentavimą, siūlytina tai akcentuoti, pavyzdžiui, minėtą formuluotę keičiant į: <...> taip pat vienkartinės piniginės išmokos, mokamos **valstybės tarnautojams, diplomatom, vidaus tarnybos sistemos pareigūnams ir žvalgybos pareigūnams** už atliktą darbą.

Projekto 1.3.3 papunkčiu numatomas Aprašo 5.1 pakeitimas, išdėstant jį taip: skaičiuojamasis laikotarpis yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas iš skaičiuojamojo laikotarpio užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą darbą ar dirbtą laiką (jeigu įstatymuose nenustatyta kitaip), įskaitant visas darbo apmokėjimo rūšis, nurodytas Aprašo 3.1–3.4 papunkčiuose. Teikiamas pasiūlymas keisti nurodytą Projekto papunktį, nurodant, kad <...> įskaitant visas darbo apmokėjimo rūšis, nurodytas **Aprašo 3.1–3.5** papunkčiuose, kadangi Projekto 1.3.2 papunktyje (Aprašo 3.5 papunktis) nurodytos premijos taip pat yra įskaitomos į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, tačiau kitokia tvarka nei mėnesinės premijos. Minėtame punkte galėtų būti nurodoma (patikslinama), kad Aprašo 3.5 papunktyje reglamentuojamos premijos skaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įtraukiamos Aprašo 5.9 papunktyje nustatyta tvarka.

Projekto 1.3.5 papunktyje numatomas Aprašo 5.9 papunkčio pakeitimas, išdėstant jį taip: premijos, nurodytos Aprašo 3.5 papunktyje, išmokėtos už ilgesnį kaip 3 mėnesių, bet ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį (metinės premijos), į vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimą įtraukiamos imant ketvirtadalį bendros jų sumos per 12 mėnesių, einančių prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Gautas dydis pridedamas prie ketvirčio premijos, mokamos už ketvirčio darbo rezultatus ir išmokėtos vieną iš skaičiuojamojo laikotarpio mėnesių (kai išmokėtos kelios ketvirčių premijos, imama paskutinė), ir suma dalijama iš skaičiuojamojo 3 mėnesių laikotarpio darbo dienų ar valandų skaičiaus pagal darbuotojo darbo grafiką (jeigu jo nėra, – pagal įmonės darbo grafiką). Gautas dydis pridedamas prie darbuotojo vidutinio dieninio darbo užmokesčio ar vidutinio valandinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto pagal Aprašo 5.4 ir 5.5 papunkčius. Pastebėtina, kad minima įmonės darbo (pamainos) grafiko sąvoka vartojama ir Projekto 1.3.7. papunktyje, kuriuo keičiamas Aprašo 5.11. papunktis.

Atsižvelgiant į tai, kad nėra reglamentuojama įmonės darbo pamainų grafiko sąvoka, bei tam tikrais atvejais dėl įmonių, įstaigų ar organizacijų veiklos specifikos įmonės darbo grafikas nėra aiškus, siūloma papildyti Projekto 1.3.5 papunkčio formuluotę, numatant, kad tais atvejais, kai darbuotojo darbo grafiko nėra, – pagal grafiką, **kuriuo darbuotojai įprastai dirba**. Minima įmonės darbo (pamainos) grafiko sąvoka vartojama ir kitose, Projektu nekeičiamose Aprašo nuostatose, tačiau VDI nuomone, ši sąvoka nėra aiški.

Siūloma papildyti Projekto 1.4.1 papunktį, kurio keičiamas Nutarimu patvirtinto Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašo (toliau – Konkursų organizavimo aprašas) 4 punktas, įterpiant žodį „prieš“ ir išdėstant šį punktą taip: konkursą skelbia ir pretendentų atrankos būdą – testą žodžiu (pokalbį) (toliau – testas žodžiu), testą raštu arba testą žodžiu ir raštu – nustato Aprašo 3 punkte nurodytas sprendimą skelbti konkursą priėmęs asmuo. Tuo atveju, kai kreipiasi daugiau kaip 5 pretendentai ir pretendentų atrankos būdas buvo paskelbtas tik vienas, Aprašo 3 punkte nurodytas sprendimą skelbti konkursą priėmęs asmuo, gali nuspręsti taikyti kitą atrankos būdą, apie tai informuojant pretendentes ne vėliau kaip **prieš** 5 kalendorines dienas iki konkurso <...>.

Projekto 1.4.5 papunkčiu 10¹ punktu papildomas Konkursų organizavimo aprašas, kuriame nustatoma, kad atrankos neperėjusio pretendento, **kuris pakartotinai pateikia dokumentus dėl dalyvavimo naujame konkurse į tą pačią pareigybę, po to, kai konkursas neįvyko dėl Aprašo 27.2 – 27.3 papunkčiuose numatytų priežasčių**, ir nuo jo praėjo ne daugiau kaip 1 mėnuo, konkursą

Ieva Piličiauskaitė, tel. (8 5) 260 3473, el. p. ieva.piliciauskaite@vdi.lt



Tikime laisve

1990 KOVO 11

organizuojanti įmonė, įstaiga, o jeigu tai įstaiga, kurioje personalo administravimo funkcijos atliekamos centralizuotai, Centras, **nekviečia pakartotinai dalyvauti pretendentų atrankoje**. Apie tai pretendentas informuojamas per 45 kalendorines dienas nuo konkurso paskelbimo, išsiunčiant pranešimą pretendentu gyvenimo aprašyme nurodytu elektroninio pašto adresu (jei toks nėra nurodytas – per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą) ir jame nurodant sprendimo priėmimo priežastis ir teisinius pagrindus.

Atkreiptinas dėmesys, jog Lietuvos Respublikos Konstitucijos (toliau – Konstitucija) 48 straipsnio 1 dalyje reglamentuojama teisė laisvai pasirinkti darbą, o Lietuvos Respublikos Konstitucinis Teismas (toliau – Konstitucinis Teismas) yra pažymėjęs, kad valstybė gali nustatyti specialius reikalavimus darbui svarbiausiose ūkio ir privataus sektoriaus srityse taip, kaip yra nustatomi reikalavimai darbui valstybės tarnyboje. Tokie reikalavimai gali būti skirti užtikrinant tautos gerovę bei nacionalinį saugumą. Valstybė, įgyvendindama savo priedermę užtikrinti nacionalinį saugumą, tinkamą jaunimo auklėjimą, švietimą, patikimą finansų sistemą, valstybės paslapčių apsaugą ir t. t., turi teisę nustatyti papildomus, specialius reikalavimus stojantiesiems į darbą svarbiausiose ūkio ir verslo srityse (Konstitucinio Teismo 1999 m. kovo 4 d. nutarimas). Nuostata, jog „kiekvienas žmogus gali laisvai pasirinkti darbą bei verslą“, yra bendro pobūdžio norma, kuri remiasi visuotinai pripažinta žmogaus laisvės koncepcija (Konstitucinio Teismo 1999 m. kovo 4 d. nutarimas). Konstitucijos 48 straipsnio 1 dalyje įtvirtinta asmens laisvė rinktis darbą ar verslą, viena iš būtinų sąlygų žmogaus, asmenybės gyvybiniais poreikiams tenkinti, deramai padėčiai visuomenėje užsitikrinti.

Kita vertus, tokia konstitucinė kiekvieno žmogaus teisė suponuoja valstybės pareigą sudaryti atitinkamas teises, socialines, organizacines prielaidas šiai teisei įgyvendinti. <...> Apribojimų mastas neturi paneigti apribojamų teisių apskritai. **Taigi apribojimų pobūdis, mastas, kriterijai turi būti aiškūs, atitikti siekiamus tikslus** (Konstitucinio Teismo 1999 m. kovo 4 d. nutarimas). Konstitucinė kiekvieno žmogaus laisvė pasirinkti darbą bei verslą suponuoja įstatymų leidėjo pareigą sudaryti teises prielaidas šiai laisvei įgyvendinti. Sudarydamas jas įstatymų leidėjas turi įgaliojimus, atsižvelgdamas į darbo bei verslo pobūdį, nustatyti teisės laisvai pasirinkti darbą bei verslą įgyvendinimo sąlygas. Tai darydamas jis turi paisyti Konstitucijos (Konstitucinio Teismo 2002 m. lapkričio 25 d. nutarimas).

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, nustatant ribojimą dalyvauti konkurse, negali būti pažeidžiama Konstitucijoje įtvirtinta teisė laisvai pasirinkti darbą, kuri gali būti ribojama siekiant apsaugoti svarbius valstybės ir visuomenės interesus, todėl siūlytina apsvarstyti šios normos reikalingumą bei atitikimą Konstitucijai.

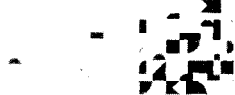
Dėl Laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties kriterijams, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, nustatymo tvarkos aprašo.

Kaip matyti iš Laikinojo įdarbinimo įmonių atitikties kriterijams, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, nustatymo tvarkos aprašo projekto 7 punkto, visos laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašė esančios įmonės kiekvienais metais Valstybinei darbo inspekcijai privalo pakartotinai deklaruoti, jog ketina tęsti laikinojo įdarbinimo veiklą. VDI nuomone, pakartotinis deklaracijų Valstybinei darbo inspekcijai teikimas ir kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonės, vertinimas (pažymime, jog šiuo metu VDI skelbiamame laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašė yra daugiau nei 200 laikinojo įdarbinimo įmonių) būtų perteklinis, todėl siūlytume pakeisti 7 punkto redakciją ją išdėstant taip: Valstybinė darbo inspekcija, negavusi Aprašo 6 punkte nurodyto darbdavio pranešimo, per 5 darbo dienas išbraukia darbdavį iš Sąrašo, kuris skelbiamas Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainėje.

Kitų pastabų ir pasiūlymų dėl įstatymų projektų neturime.

Lietuvos Respublikos vyriausiasis

Ieva Piličiauskaitė, tel. (8 5) 260 3473, el. p. ieva.piliciauskaite@vdi.lt



Tikime laisve

1990 KOVO 11



LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2020-06-10 Nr. 203359

I 2020-06-02 Nr. (11.1E-53)STAP-432

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Informuojame, kad dėl Jūsų parengto ir pateikto išvados gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projekto pastabų pagal savo kompetenciją neturime.

Vida Žagūnienė, 2390 027, el. p. vida.zaguniene@finmin.lt

SADM+del+DK+nuostatujgyvend.pakeit.